



Co-funded by the  
Tempus Programme  
of the European Union

Réunion du comité IDMAJE du projet Tempus RUMI  
Rencontre avec les parties prenantes  
Rabat, 5 et 6 septembre 2016

# ATELIER

## Comment intégrer les objectifs IDMAJE dans les plans stratégiques des universités?

[Philippe.Bouillard@ulb.ac.be](mailto:Philippe.Bouillard@ulb.ac.be)

**ULB**

UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

# Aperçu

## ■ Vision

– « Actionner l'inclusion et l'égalité des chances dans les universités marocaines » ???

– (Rapport RUMI)

Une vision sans action est un rêve.  
L'action sans vision est un cauchemar  
(Proverbe japonais)

## ■ Travail en groupe sur la stratégie

# 1ère phase: analyse

- Qui sommes-nous ?
  - Par rapport à la vision et aux IDMAJE (Insertion, Dissémination, Médiation, Accompagnement des Jeunes Etudiant-es)
  - Analyse SWOT (FFOM)
  - Travail en groupe 10min
    - 3 forces – 3 faiblesses propres à vos institutions

# 2ème phase: objectifs

- Où voulons-nous aller ?
  - Par rapport à la vision et aux IDMAJE (Insertion, Dissémination, Médiation, Accompagnement des Jeunes Etudiant-es)
  - Objectifs
  - SMART: **S**pécifique-**M**esurable-**A**ccceptable-**R**éaliste-**T**emporel)
  - Travail en groupe 10min
    - 3 objectifs

# 3ème phase: indicateurs

- Comment voulons-nous y aller ?
  - À partir des objectifs
  - Indicateurs de suivi
  - Travail en groupe 10min
    - 3 indicateurs par objectif

# 4ème phase: planning

## ■ Par où commencer ?

### – Priorités

		Potentiel de l'action		
		Elevé	Moyen	Faible
Potentiel de l'institution	Elevé			
	Moyen			
	Faible			

### – Travail en groupe 5min

# References

- P. McCaffery, 'the Higher Education Managers's handbook. Effective leadership & management in universities and colleges', 2d edition, Routledge, Oxon (2010).